JUNTA DE FREGUESIA DE **SÃO DOMINGOS** DE BENFICA

ATA N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TEMPO INDETERMINADO PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Aos vinte e sete dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e cinco, pelas quinze e trinta, reuniu nas instalações da Junta de Freguesia de São Domingos de Benfica, na Rua António Saúde, em Lisboa, o júri constituído de harmonia com a proposta de Executivo n.º 211/2023 exarada, em 09 de agosto de 2023, constituído por: Maria Fernanda Conceição Santos, na qualidade de Presidente, Luís Filipe da Silva Vilas Boas, na qualidade de 1º vogal efetivo, e, Maria Teresa García de Sousa Pinto Faria, na qualidade de 2.ª vogal efetivo com a seguinte ordem de trabalhos: ----------

I - Apreciação do resultado do método de seleção Avaliação Psicológica (AP); ----------

II - Notificação aos candidatos do resultado obtido; ----------

III – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC); ----------

I. Apreciação do resultado do método de seleção Avaliação Psicológica: ----------

Relativamente a este ponto, o júri procedeu à apreciação do resultado do método de seleção Avaliação Psicológica (realizada no dia 06 de março de 2025, pelas 11h30) sendo que consta em anexo desta ata o Relatório Final, fundamentado, do resulto obtido na AP; ----------

II. Notificação aos candidatos do resultado obtido: ----------

Os candidatos serão notificados através de endereço eletrónico do resultado obtido na AP (envio do presente documento), tendo sido igualmente decidido que o Júri irá remeter a presente ata aos serviços respetivos para inserção da mesma na página eletrónica da Junta de Freguesia da Freguesia de São Domingos de Benfica. ---

III. Entrevista de Avaliação de Competências (EAC): ----------

Relativamente a este ponto, o Júri decidiu marcar a entrevista a EAC para o dia 06 de junho de 2025, pelas 11h30. ----------

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. ----------

Nada mais havendo a tratar e deliberar, a Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, de cujo conteúdo se lavrou a presente ata, que consta de 5 folhas (onde se inclui anexo) e que depois foi lida em voz alta e aceite

pelos membros de júri presentes vai ser rubricada em todas as suas páginas à exceção da última por conter as assinaturas. ----------

Nada mais havendo a deliberar foi a reunião encerrada quando eram dezasseis horas e trinta minutos. -------

Lisboa, aos vinte e sete dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e cinco. ----------

A Presidente

.....

(Maria Fernanda da Conceição Santos)

1.º Vogal efetivo

.....

(Luís Filipe da Silva Vilas Boas)

2 ª Vogal efetiva

.....

(Maria Teresa Garcia de Sousa Pinto Faria)

ANEXO

SÃO DOMINGOS DE BENFICA

HUMAN HUMAN

RELATÓRIO FINAL DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Concurso: Assistente Operacional – Serviços Administrativos

Data da Avaliação: 06 de março de 2025

Local da Avaliação: Junta de Freguesia de S. Domingos de Benfica

Número de Candidatos Previstos: 3 candidatos

Número de Candidatos Presentes: 3 candidatos

Comunica-se ao júri do procedimento concursal que a Human2Human aplicou os seguintes testes e parâmetros de avaliação, no método de exame psicológico de seleção.

MÉTODO – EXAME PSICOLÓGICO DE SELEÇÃO

Aptidões:

- ✓ **Aptidão Verbal** – avalia a capacidade para captar ideias expressas através da linguagem, tanto em forma escrita como oral
- ✓ **Atenção Concentrada** – avalia a capacidade de atenção assim como a aptidão percetiva.

Personalidade:

- ✓ GPPI – Perfil e Inventário de Personalidade de Gordon

Traço da Personalidade	Descrição
Ascendência	capacidade para escutar e emitir mensagens convincentes; capacidade para exercer influência nos outros
Responsabilidade	grau de implicação com as tarefas
Estabilidade emocional	capacidade para controlar as emoções e gerir os conflitos
Sociabilidade	capacidade para estabelecer vínculos e relações e de induzir as respostas desejáveis e adaptativas
Autoestima	somatório das pontuações diretas dos traços anteriores
Prudência	nível de prudência e capacidade de reflexão
Originalidade	atitude criativa, ambição por cultivar o intelecto e interesse por problemas complexos
Relações interpessoais	nível de flexibilidade e adaptação a diferentes pontos de vista e cenários. Capacidade para a empatia
Vitalidade	energia e ritmo de atividade que a pessoa possui no momento de desempenhar funções

Estas provas foram construidas para a avaliação em contexto organizacional e estão adaptadas e aferidas para a população portuguesa. Estes testes permitem identificar o talento elevado de forma rápida e eficiente. Os resultados dos testes serão aferidos pelo nível do 2º/ 3º Ciclo para as aptidões e pelo nível da População Portuguesa (ambos os sexos) para a Personalidade.

Foi elaborada uma ficha individual de avaliação psicológica, para cada candidato que concluiu o processo avaliativo, contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas na Escala Percentílica (1-100) e o Resultado Final.

O Resultado final de APTO ou de NÃO APTO (portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro), foi determinado com base na média aritmética entre os resultados percentílicos das aptidões e das características da personalidade, respeitando os seguintes critérios de conversão:

Resultado Final	NÃO APTO	APTO
Média Percentílica Aritmética (Escala 1-100)	1-30	31-100

Assim, da aplicação aos candidatos da etapa de avaliação psicológica resultam os seguintes pareceres:

Tiago Filipe Lopes Mateus	APTO
Ligia Marília de Jesus Henriques Cançado	APTO
Maria Inês Martins Angelo	NÃO APTO

O Psicólogo
Ana Paula Alves
Cédula Profissional n.º 005817