JUNTA DE FREGUESIA DE **SÃO DOMINGOS** DE BENFICA

ATA N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TEMPO INDETERMINADO PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO – SETOR FINANCEIRO

Ao dia um do mês de julho do ano dois mil e vinte e cinco, pelas doze horas, reuniu nas instalações da Junta de Freguesia de São Domingos de Benfica, na Rua António Saúde, em Lisboa, o júri constituído de harmonia com a proposta de Executivo n.º 211/2023 exarada, em 09 de agosto de 2023, constituído por: Luís Filipe da Silva Vilas Boas (em substituição da Presidente de Júri Paula Espadinha Daniel), na qualidade de 1..º Vogal Efetivo, Ana Cristina Correia Araújo, na qualidade de 2ª Vogal Efetiva, e Maria Teresa Garcia de Sousa Pinto Faria, na qualidade de 1.ª Vogal Suplente com a seguinte ordem de trabalhos: ----------

I - Apreciação do resultado do método de seleção Avaliação Psicológica (AP); ----------

II - Notificação dos candidatos do resultado obtido; ----------

III – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC); ----------

I. Apreciação do resultado do método de seleção Avaliação Psicológica: ----------

Relativamente a este ponto, o júri procedeu à apreciação do resultado do método de seleção Avaliação Psicológica (realizada no dia 06 de março de 2025, pelas 14h00 [onde dos candidatos notificados só não esteve presente Joana Rita Prego Rodrigues]) sendo que consta em anexo desta ata o Relatório Final, fundamentado, do resulto obtido na AP. ----------

II. Notificação aos candidatos do resultado obtido: ----------

Os candidatos serão notificados, para efeitos de audiência dos interessados, através de endereço eletrónico do resultado obtido na AP (envio do presente documento), tendo sido igualmente decidido que o Júri irá remeter a presente ata aos serviços respetivos para inserção da mesma na página eletrónica da Junta de Freguesia da Freguesia de São Domingos de Benfica. ----------

III. Entrevista de Avaliação de Competências (EAC): ----------

Relativamente a este ponto, e mesmo decorrendo o prazo de audiência dos interessados sobre o resultado obtido na AP (uma vez que não existe pontuação, mas somente o resultado de Apto ou Não Apto, e que a candidata que faltou até à presente data nada disse sobre a falta), não existe impedimento válido para a não marcação da EAC. Assim, o Júri definiu o dia 11 de julho de 2025, com início pelas 10h30, para a realização das EAC, sendo que serão convocados os 10 candidatos que passaram à próxima fase. ----------

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. ----------

Lisboa, ao dia um do mês de julho do ano dois mil e vinte e cinco

1º Vogal Efetivo

.....

(Luís Filipe da Silva Vilas Boas)

2.ª Vogal efetiva

.....

(Ana Cristina Correia Araújo)

1 ª Vogal Suplente

.....

(Maria Teresa Garcia de Sousa Pinto Faria)

SÃO DOMINGOS DE BENFICA

HUMAN HUMAN

RELATÓRIO FINAL DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Concurso: Assistente Técnico – Setor Financeiro

Data da Avaliação: 06 de março de 2025

Local da Avaliação: Junta de Freguesia de S. Domingos de Benfica

Número de Candidatos Previstos: 8 candidatos

Número de Candidatos Presentes: 7 candidatos

Comunica-se ao júri do procedimento concursal que a Human2Human aplicou os seguintes testes e parâmetros de avaliação, no método de exame psicológico de seleção.

MÉTODO – EXAME PSICOLÓGICO DE SELEÇÃO

Aptidões:

- ✓ **Aptidão Verbal** – avalia a capacidade para compreender as subtilezas da língua e utilizar corretamente os dados de tipo verbal; avalia a capacidade para perceber e compreender conceitos e ideias expressas verbalmente; relaciona-se com a riqueza do vocabulário;
- ✓ **Atenção Concentrada** – avalia a capacidade de atenção assim como a aptidão percetiva.

Personalidade:

- ✓ GPPI – Perfil e Inventário de Personalidade de Gordon

Traço da Personalidade	Descrição
Ascendência	capacidade para escutar e emitir mensagens convincentes; capacidade para exercer influência nos outros
Responsabilidade	grau de implicação com as tarefas
Estabilidade emocional	capacidade para controlar as emoções e gerir os conflitos
Sociabilidade	capacidade para estabelecer vínculos e relações e de induzir as respostas desejáveis e adaptativas
Autoestima	somatório das pontuações diretas dos traços anteriores
Prudência	nível de prudência e capacidade de reflexão
Originalidade	atitude criativa, ambição por cultivar o intelecto e interesse por problemas complexos
Relações interpessoais	nível de flexibilidade e adaptação a diferentes pontos de vista e cenários. Capacidade para a empatia
Vitalidade	energia e ritmo de atividade que a pessoa possui no momento de desempenhar funções

Estas provas foram construídas para a avaliação em contexto organizacional e estão adaptadas e aferidas para a população portuguesa. Estes testes permitem identificar o talento elevado de forma rápida e eficiente. Os resultados dos testes serão aferidos pelo nível 12º ano para as aptidões e pelo nível da População Portuguesa (ambos os sexos) para a Personalidade.

Foi elaborada uma ficha individual de avaliação psicológica, para cada candidato que concluiu o processo avaliativo, contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas na Escala Percentílica (1-100) e o Resultado Final.

O Resultado final de APTO ou de NÃO APTO (portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro), foi determinado com base na média aritmética entre os resultados percentílicos das aptidões e das características da personalidade, respeitando os seguintes critérios de conversão:

AA.

ANEXO

Resultado Final	NÃO APTO	APTO
Média Percentílica Aritmética (Escala 1-100)	1-30	31-100

Assim, da aplicação aos candidatos da etapa de avaliação psicológica resultam os seguintes pareceres:

Sónia Alexandra Raposo Tavares Rodrigues Matos Teixeira	APTO
Cristiana Sofia Alves Pires	APTO
Silena da Conceição Rodrigues de Carvalho	APTO
João Miguel Ferreira da Silva	APTO
Iara Andrade Calheiros	APTO
Ana Paula Estrela Roseiro Santos	APTO
Lígia Marília de Jesus Henriques Cançado	APTO

Não compareceu no método de Avaliação psicológica o seguinte candidato:

- ✓ Joana Rita Prego Rodrigues

O Psicólogo
Ana Paula Alves
Cédula Profissional n.º 005817